



**NUCLEO DI VALUTAZIONE/ ORGANO DI VALUTAZIONE
DEL COMUNE DI BELLINZAGO LOMBARDO**

Bellinzago Lombardo, 20 aprile 2017

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2016 e referto conclusivo anno 2016 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

VISTO il Decreto Sindacale n. 25 del 21/11/2013, con il quale, il sottoscritto è stato nominato Organismo di Valutazione del Comune di Bellinzago Lombardo per il periodo dal 21 novembre 2013 al 20 novembre 2016;

Visto il decreto del Presidente dell'UCL Adda Martesana n. 5 del 6 marzo 2017 che richiama la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 16 del 20 Febbraio 2017, deliberazione con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione dell'UCL nel quale il sottoscritto risulta essere nominato nell'Organismo in questione in qualità di Presidente;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione dell'UCL Adda Martesana del 13 marzo 2017 nel quale vengono definite le modalità di valutazione per l'anno 2016 del personale dei comuni facenti parte dell'UCL ed in particolare che *" con riferimento alla conclusione del processo di valutazione relativo alla performance anno 2016, da effettuarsi secondo quanto previsto dai Sistemi di Misurazione e Valutazione delle Performance di ciascun comune, il Nucleo concorda che ciascun componente, in accordo con i rispettivi Segretari Comunali, presiederà la chiusura dei comuni di rispettiva competenza 2016."*

Visto il vigente Sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 100 del 31.11.2012;

Preso atto che con provvedimento n. 47 del 06/06/2016, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, assegnando gli obiettivi, le risorse finanziarie ed umane ai Responsabili di Area per l'anno 2015;

Preso altresì atto che anche gli obiettivi individuati con il DUP 2016/2018 oltre a quelli approvati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. già citata, sono da considerare utili anche ai fini dell'applicazione del piano della performance di cui al D.Lgs 150/2009;

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2016.

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività

collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei reports prodotti dalle PO;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni; constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Preso atto della certificazione redatta dal Segretario Comunale, in coerenza con il vigente sistema di valutazione e misurazione delle Performance, relativa al raggiungimento delle Performance Organizzative di Ente e di Aree.

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Ciò posto, il NdV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Si da infine atto che si procederà, nella medesima giornata odierna, anche sulla base delle risultanze del presente verbale e avendo acquisito le risultanze, provvisorie, relative alla valutazione individuale dei collaboratori di ciascuna PO, tenuto anche conto di quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione, a predisporre, insieme al Segretario Generale e con il suo decisivo supporto, una proposta di valutazione individuale delle PO stesse, il cui esito è sintetizzato nell'allegato schema di sintesi.

Si da atto che per il Comandante della PL Guzzardo, il Nucleo dell'UCL si troverà in seduta comune in data 2 maggio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione / Organo di valutazione

Dell'UCL Adda Martesana parte Comune di Bellinzago Lombardo

Dott. Andrea Scacchi

