



**NUCLEO DI VALUTAZIONE/ ORGANO DI VALUTAZIONE  
DEL COMUNE DI BELLINZAGO LOMBARDO**

Bellinzago Lombardo, 7 aprile 2014

**Oggetto:** *asseverazione performance organizzativa anno 2013 e referto conclusivo anno 2013 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

VISTO il Decreto Sindacale n. 25 del 21/11/2013, con il quale, il sottoscritto è stato nominato Organismo di Valutazione del Comune di Bellinzago Lombardo per il periodo dal 21 novembre 2013 al 20 novembre 2016;

Visto il vigente Sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 100 del 31.11.2012;

Preso atto che con provvedimento n. 86 del 31/10/2013, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, assegnando gli obiettivi, le risorse finanziarie ed umane ai Responsabili di Area per l'anno 2013;

Preso altresì atto, altresì, che gli obiettivi individuati con la Relazione Programmatica e previsionale, nonché quelli approvati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 86 del 31/10/2013 sono da considerare utili anche ai fini dell'applicazione del piano della performance di cui al D.Lgs 150/2013;

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013.

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dalle PO;

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Consiglio Dott.ssa Leonilde)

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione; Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni; constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Preso atto della certificazione redatta dal Segretario Comunale, in coerenza con il vigente sistema di valutazione e misurazione delle performance, relativa al raggiungimento delle performance organizzative di Ente e di Aree.

#### AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Ciò posto, il NdV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati report di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Si da infine atto che si procederà, anche sulla base delle risultanze del presente verbale e dopo aver acquisito le risultanze relative alla valutazione individuale dei collaboratori di ciascuna PO, tenuto anche conto di quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione, a predisporre, insieme al Segretario Generale e con il suo decisivo supporto, una proposta di valutazione individuale delle PO stesse, il cui esito è sintetizzato dalle allegate schede individuali di valutazione.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

Il Nucleo di Valutazione / Organo di valutazione del Comune di Bellinzago Lombardo

Dott. Andrea Scacchi



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Concilio Dott.ssa Leonilde)

IPOTESI VALUTAZIONE PO ANNO 2013

Foglio 1

	Valutazione 1 a 4											
	peso	COLOMBO	FERRO	MAROTTA	SAVOCA	VILLA	CASELLA					
arricchimento professionale	2	2	2	4	8	4	8	4	8	4	8	
orientamento soluzione problemi	2	2	4	8	4	4	8	4	8	4	8	
grado di autonomia e responsabilità	2	2	4	8	4	4	8	4	8	4	8	
orientamento ai risultati	3	2	3	9	12	4	12	4	12	3	9	
organizzazione e gestione risorse assegnate	3	2	3	9	12	4	12	4	12	3	9	
cooperazione integrazione strutture ente e assessori	3	4	4	12	4	4	12	4	12	4	12	
TOTALE		36	50	60	60	60	60				57	

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Concilio Dott.ssa Leonilde)



