

**COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA**

**Anno 2013**

**Verbale n. 12 del 02/12/2013**

Il sottoscritto **Dott. Severino Gritti**, in qualità di Revisore dei Conti, nominato con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 2 del 25/03/2013,

**PREMESSO**

- che con delibera n. 100 del 30/11/2012 la Giunta Comunale ha approvato il sistema permanente di valutazione del personale, adeguandolo alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009;
- che con delibera n. 101 del 28/11/2013 la Giunta Comunale ha approvato l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 15 c. 5, previa acquisizione di parere del Nucleo Interno di Valutazione;
- che la con la medesima delibera di cui sopra la Giunta Comunale ha espresso alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi a cui attenersi nella determinazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013;

**VISTO**

- quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali, e precisamente constatato che le ipotesi di Definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012, siglata dalle parti, deve essere esaminata dal Revisore Contabile (il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio) prima di essere approvata dalla Giunta Comunale con propria delibera;
- l'art. 40 c. 3 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che le pubbliche amministrazioni non possano sottoscrivere in sede decentrata *"contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- l'art. 48 c. 6 del medesimo decreto, che affida all'organo di revisione *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio"*;

**ESAMINATA**

- la Relazione Tecnico-Finanziaria redatta, ai sensi dell'art. 31 cc. 2 e 4 del CCNL 22/01/2004, in data 29/11/2013 dal Responsabile del Servizio Finanziario, che espone gli importi di seguito sinteticamente riassunti:

Costituzione fondo risorse stabili 2013	€ 56.212,00
Costituzione fondo risorse variabili 2013	€ 12.534,98
<b>Totale fondo risorse costituito – anno 2013</b>	<b>€ 68.746,98</b>

Destinazione fondo risorse stabili 2013	€ 51.764,98
Costituzione fondo risorse variabili 2013	€ 16.982,00
<b>Totale fondo risorse destinato – anno 2013</b>	<b>€ 68.746,98</b>

**CONSIDERATI**

- il bilancio di previsione per l'anno 2013 approvato con deliberazione n. 10 del 07/05/2013 dal Commissario Straordinario con poteri del Consiglio Comunale;

**COMUNE DI BELLINZAGO LOMBARDO**

**Provincia di Milano**

***Dott. Severino Gritti – Revisore dei Conti***

- 
- la natura del parere di competenza del Revisore, che attiene essenzialmente agli aspetti di copertura finanziaria e non di legittimità e regolarità rispetto alle norme previste dal contratto collettivo di lavoro;

**ATTESTA**

**che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui sopra risultano compatibili con in vincoli di bilancio.**

Bellinzago Lombardo, 02/12/2013

Il Revisore dei Conti  
(Dott. Severino Gritti)

